



Gedragscode voor Heyo-monitoren

Als Heyo-monitor draag je bij aan de missie van Heyo:

**Kinderen en jongeren spontaan laten groeien
door samen te ontdekken en te beleven.**

Als monitor engageer je je om kinderen en jongeren te begeleiden. Je bent daarbij verantwoordelijk voor de ontwikkeling, veiligheid en positieve beleving van kinderen en jongeren op de Heyo-vakantiekampen.

Je bent je bewust van je **voorbeeldfuncti**oneren en **handelt respectvol en pedagogisch verantwoord** in functie van het welzijn van de kinderen, het monitorenteam en Heyo als organisatie.

Je verbindt daarbij:

1. de **competenties van een (hoofd)animator in het jeugdwerk**
2. de **pedagogische waarden uit de Heyo-waardenboom**
3. de **afspraken uit je vrijwilligersovereenkomst**
4. de **Heyo-communicatierichtlijnen**
5. het **afsprakenkader m.b.t. alcohol, energiedrank, tabak, drugs, gsm en het maken, verspreiden en bewerken van beelden**

Deze gedragscode vormt het **praktisch kader** voor je handelen binnen de werking en beschrijft de verwachtingen voor elke Heyo-monitor.

Door deel te nemen aan de Heyo-vakantiekampwerking verklaar je dat je deze gedragscode begrijpt en onderschrijft. Samen dragen we de verantwoordelijkheid om een veilige, warme en kwaliteitsvolle omgeving te creëren waarin kinderen, jongeren en monitoren zich goed voelen.

Ondertekening en engagement

Door de vrijwilligersovereenkomst te ondertekenen, verklaar je:

- ✓ dat je de competenties van een (hoofd)animator in het jeugdwerk, de pedagogische waarden van Heyo, de vrijwilligersovereenkomst, de Heyo-communicatierichtlijnen en integer en professioneel handelen begrijpt en onderschrijft;
- ✓ dat je je inzet om dagelijks respectvol en pedagogisch verantwoord te handelen, vanuit een voorbeeldrol.

Wat als de gedragscode niet wordt nageleefd?

Deze gedragscode is er om samen te zorgen voor een veilige, respectvolle en fijne omgeving voor kinderen, jongeren én elke monitor op Heyo-vakantiekamp. We verwachten dat elke monitor deze afspraken ernstig neemt en ernaar handelt.

Wanneer afspraken uit deze gedragscode niet worden nageleefd, gaan we hierover in gesprek. We geloven in feedforward, groei en samen leren. Daarom kiezen we, waar mogelijk, eerst voor dialoog, feedback en begeleiding. We verwachten daarbij een actieve inzet om afspraken na te leven en gedrag bij te sturen.

Afhankelijk van de aard, ernst of herhaling van de situatie kunnen verschillende maatregelen genomen worden. Dit kan gaan van een waarschuwing en bijkomende begeleiding tot het stopzetten van de samenwerking.

Bij ernstige situaties, en in het bijzonder wanneer de veiligheid, het welzijn of de integriteit van kinderen, jongeren of anderen in het gedrang komt, kan de samenwerking onmiddellijk worden beëindigd. Indien nodig worden ook de bevoegde instanties betrokken.

Bij elke beslissing houden we rekening met de concrete situatie, de impact op de betrokkenen en de verantwoordelijkheid die we als organisatie dragen voor een veilige en kwaliteitsvolle werking.